



G.D. VAJRA
BAROLO

Bilancio di sostenibilità
2023



La Mission

Una famiglia e una squadra di talenti al lavoro con entusiasmo per coltivare vigneti come giardini e produrre i più emozionanti vini di Barolo e delle Langhe.



I riconoscimenti

Chiocciola Slow Wine 2024

Top Wine Slow Wine 2024

Top 100 Wineries Wine&Spirits 2023 con G.D.Vajra

Top 100 Wineries Wine&Spirits 2023 con Luigi Baudana

per tutti gli altri riconoscimenti: Press Report ([link](#))

Le certificazioni



Certificato

Certificate n. 52201

UNI EN ISO 9001:2015

I tre pilastri della sostenibilità

La dignità umana, la promozione e lo sviluppo di ogni Persona sono le priorità e la condizione *sine qua non* per G.D. Vajra, poiché crediamo che un approccio sostenibile possa scaturire solo da un vero rispetto umano.

Di qui discende il nostro impegno a sviluppare un'azienda sempre più sostenibile in tutte le sue direttive.

“Non ci può essere vera sostenibilità senza una sostenibilità anzitutto umana”
- Aldo Vaira



Pilastro ambientale

L'impegno concreto dell'Azienda Agricola G.D. Vajra verso le buone pratiche agronomiche e la biodiversità nasce 50 anni fa. E' anzitutto frutto di un'evidenza - che un vino buono può nascere solo da un'uva buona - di una sensibilità per la Bellezza e della gratitudine per i doni del Creato.

Se già 50 anni fa abbracciavamo l'agricoltura biologica (in tempi in cui era vista quasi con sospetto) e la rinuncia al diserbo per promuovere una maggiore salvaguardia dei suoli dall'erosione, oggi questa dimensione si sta ulteriormente sviluppando secondo due direttrici principali: il ritorno alla certificazione biologica e lo sviluppo di progetti di ricerca e sviluppo della biodiversità, finanziati interamente dall'azienda.

Monitoraggio farfalle nel Bricco delle Viole



G.D.VAJRA

Buone pratiche agronomiche

L'impegno ecologico nasce anzitutto dalle cosiddette 'buone pratiche agronomiche': per noi si tratta della consapevolezza che dietro a ogni 'gesto' agricolo c'è una conoscenza, nata dall'osservazione dei fenomeni, tramandata nel tempo e in grado di portare un valore reale all'agricoltura di oggi e di domani.



- L'azienda segue il protocollo di coltivazione biologico nella gestione dei vigneti;
- Non si fa uso di erbicidi o pesticidi sistemici. La difesa è condotta principalmente con preparati a base di zolfo e rame, che si utilizzano in maniera limitata. Ove occorre, si applica la difesa con il metodo naturale della confusione sessuale e si utilizzando ammendanti a base di alghe.
- Il compost è prodotto utilizzando i sottoprodotti aziendali (in particolare, i sarmenti di potatura, le vinacce e i raspi) previa miscelazione e fermentazione con letame di origine vaccina e ovina e sua maturazione per almeno 6 mesi.
- La vendemmia viene effettuata esclusivamente a mano, utilizzando piccole casse aerate della capacità di venti chilogrammi, spesso riempite solo per due terzi. Il frutto arriva dalla vite alla cantina in meno di due ore. Durante questo periodo viene selezionato manualmente tre volte: sulla vite, sul grappolo intero e sui singoli acini, dopo la diraspatura.
- Nel tempo, l'azienda sta investendo nell'acquisizione e sviluppo di nuovi impianti, tali da garantire una sempre crescente diversità dei suoli e dei terroir.

G.D.VAJRA

AMBIENTE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO



GOAL 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

- Nel 2023 G.D. Vajra ha installato un importante parco agrisolare in azienda



GOAL 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

- Adozione di pratiche agricole sostenibili
- Minimizzare gli effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente da sostanze chimiche, grazie alla coltivazione in biologico
- Gestione del rischio ambientale



GOAL 13: LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Da sempre si coltivano vigneti ad altitudine elevata
- Acquisto di nuovi terreni per aumentare la resilienza aziendale



GOAL 15: VITA SULLA TERRA

- Nel 2023 G.D. Vajra ha eseguito una verifica degli Indici di Biodiversità del Protocollo Biodiversity Friend® nei vigneti e boschi dell'azienda

G.D.VAJRA

Certificazioni ambientali

Aldo Vaira inizia ad interessarsi di agricoltura biologica incontrando il prof. Francesco Garofalo - insieme a Giovanni Hausmann, tra i pionieri del biologico nel mondo accademico italiano - durante gli studi di Agraria all'Università di Torino.

G.D. Vajra diventa così una delle prime aziende vinicole in Piemonte ad adottare un approccio biologico, fin dal 1971.

Consci dell'importanza di oggettivare il lavoro svolto, abbiamo progressivamente rilanciato un percorso di certificazione.

Dal 2016 l'azienda adotta lo standard SQNPI (Sistema di Qualità Nazionale Produzione Integrata) e dal 2019 tutti i vigneti aziendali sono certificati biologici, ad eccezione dei nuovi impianti e delle vigne di recente acquisizione che sono ancora in regime di "conversione".

Nel 2022 l'azienda ottiene la certificazione Equalitas.



SISTEMA DI QUALITÀ NAZIONALE
PRODUZIONE INTEGRATA



G.D. VAJRA

Biodiversità - I progetti di ricerca

Il valore della biodiversità è rappresentato, per noi, dalla possibilità di produrre uva con più *carattere* e di rendere i nostri vigneti degli ecosistemi più resilienti sia rispetto alle sfide climatiche sia rispetto all'aggressività di patogeni autoctoni ed alloctoni.

Poiché ogni vera ricerca ha bisogno di fondarsi su un *metodo* di indagine e sul confronto, ci avvaliamo della collaborazione dei seguenti Specialisti:

Indicatori di sostenibilità ambientale - Biodiversità (2023)

Nicola Tormen, PhD e Camilla Marangoni

Indagini sulla qualità di aria, acqua e suolo nell'ambito della certificazione Equalitas, mediante applicazione degli indici di biodiversità del protocollo Biodiversity Friend® di World Biodiversity Association Onlus (WBA)

Per le ricerche in campo ampelografico:

Prof.ssa Anna Schneider (IPSP-CNR)

Prof. Stefano Raimondi (Università degli Studi di Torino)

Progetti in corso: indagine per la mappatura, selezione e propagazione di vecchi genotipi delle cultivar piemontesi in grado di sviluppare maggiori qualità organolettiche e di ampliare la diversità intravarietale dei vigneti aziendali.

Per lo studio dei suoli:

Claude e Lydia Bourguignon (LAMS)

Progetti in corso: mappatura e analisi dei suoli, della loro composizione e della loro vitalità.

Brenna Quigley (geologa)

Mappatura geologica e indagini analitiche sui terreni aziendali

Per lo studio della flora e fauna:

Dott. Emanuele Rocchia e Dott.ssa Silvia Ghidotti

Progetti in corso: mappatura pluriennale della flora e fauna degli ecosistemi aziendali



G.D.VAJRA



Indicatori di sostenibilità ambientale Biodiversità

Nel 2023 G.D. Vajra ha eseguito una verifica degli Indici di Biodiversità del Protocollo Biodiversity Friend® di World Biodiversity Association Onlus (WBA) nei vigneti e boschi dell'azienda.

I ricercatori hanno riscontrato particolari attenzioni ed una gestione attenta, professionale ed oculata in termini di conservazione della biodiversità.



Flora e Fauna

Il monitoraggio della flora e fauna degli ecosistemi aziendali, in particolare i vigneti, è iniziato nel 2016.

Questo è forse il progetto più ambizioso condotto oggi dall'Azienda Agricola G.D. Vajra, in quanto non è stato possibile individuare un benchmark (punto di riferimento) o una letteratura di ricerche analoghe.

Il progetto è stato sviluppato, quindi, a partire dall'osservazione multi-annuale di alcune specie di flora e fauna. Oggi, finalmente, iniziamo a vedere i primi risultati:

Identificazione di lepidotteri 'specifici':

Abbiamo osservato la presenza di alcuni lepidotteri (farfalle) caratterizzanti dei nostri ambienti. In particolare, la *Polyommatus icarus*, che ama i terreni calcarei, caratterizzata dalla livrea blu elettrico del maschio, la sua "simile" *Cupido alceas*, e la *Lasiommata megera*, che utilizza come unica pianta nutrice la viola (ed è stata individuata proprio nel Bricco delle Viole). L'identificazione, anche quantitativa, di queste specie ci permette di monitorare la biodiversità dei vigneti nel tempo e, oggi, di porre in atto pratiche di promozione della stessa.

Pratiche di promozione della biodiversità introdotte in azienda:

- Creazione di ambienti vivi attorno ai vigneti: siepi, alberi da frutto, piante, zone umide per favorire il mantenimento di un ambiente vivo. Anche se i media si concentrano sulle api, stiamo osservando come i lepidotteri, i bombi ed alcune specie di mosche siano tra i migliori indicatori di salute dell'ambiente. Soprattutto i bombi sono considerati indicatori del "benessere" delle comunità.
- Raccolta di sementi autoctone da moltiplicare e seminare all'interno delle nostre vigne.
- Mantenimento delle aree boschive: ad oggi abbiamo un polmone di circa 17 ha di boschi, spesso contigui ai vigneti da noi coltivati.



Lampides baeticus



Potentilla reptans

G.D. VAJRA

Pilastro etico-sociale

L'impegno concreto dell'Azienda Agricola G.D. Vajra per garantire una sostenibilità sociale con particolare attenzione alla dignità di ogni persona.

Questo impegno si sviluppa secondo i seguenti obiettivi:

- dignità e stabilità delle condizioni lavorative e garanzia dei più alti standard di sicurezza dei lavoratori;
- promozione di una educazione continua: siamo convinti che non bastino la 'formazione' e 'l'aggiornamento', ma sia necessario condurre una vera e propria opera educativa affinché il lavoro sia colmo di passione e di dignità;
- possibilità di sviluppare, nel tempo, percorsi di crescita professionale.



Salute e Sicurezza sul Lavoro

Manteniamo una collaborazione stretta con il nostro RSPP ed il medico competente che ci affiancano in tutte le questioni che riguardano la salute e la sicurezza sul Lavoro.

Ci impegniamo a garantire una formazione e l'addestramento continuo dei nostri collaboratori. La formazione riguarda sia la salute e sicurezza, sia il percorso professionale dei singoli collaboratori, la sostenibilità e la sicurezza alimentare.

Continueremo a mantenere e fissarci, come già negli anni scorsi, l'obiettivo di

0 infortuni in azienda.

Le Persone

G.D. Vajra è un'azienda molto giovane e significativamente diversa.

Al 31 dicembre 2023, sono presenti Collaboratori di 7 nazionalità: Italia, Olanda, Filippine, Macedonia, Cina, India e Nigeria.

L'età media dei dipendenti è di 34 anni: per tanti Collaboratori si tratta del primo impiego stabile nel mondo del lavoro. La persona più giovane ha 20 anni.

Pur essendoci stato un forte incremento delle assunzioni negli ultimi anni, la maggior parte dei Collaboratori (92,9%) ha già un contratto a tempo indeterminato, di cui 8 under 30.

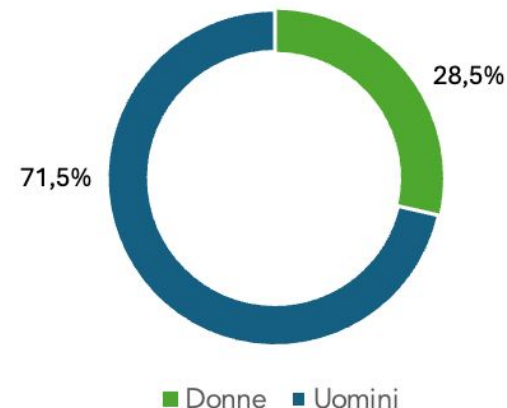
In sintesi, G.D. Vajra è un'azienda in cui è possibile trovare sia stabilità lavorativa sia percorsi di crescita professionale.



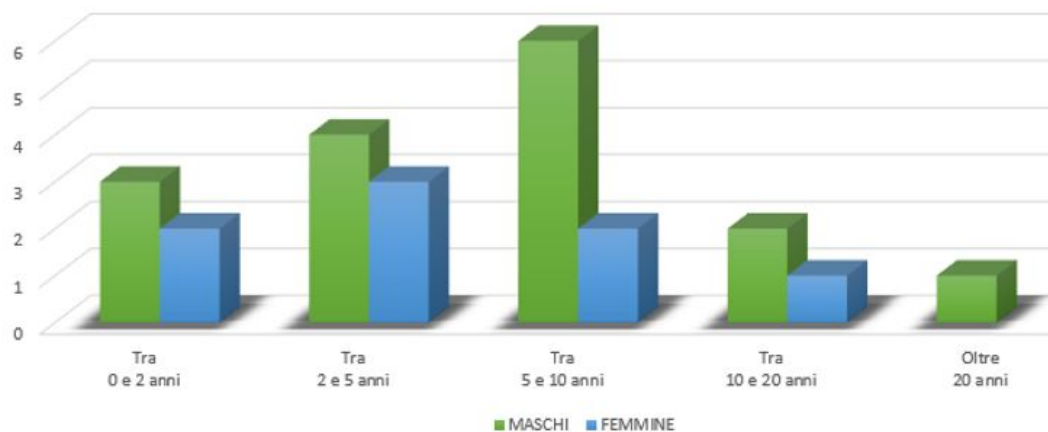
Tipo Contratto



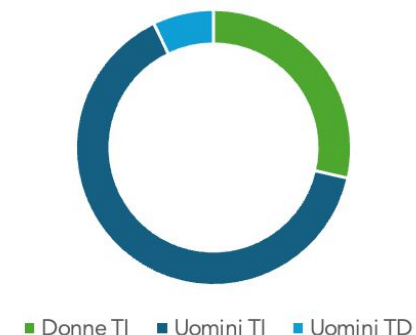
Equilibrio



Anzianità di servizio



Dettaglio Tempo Ind. e Det.

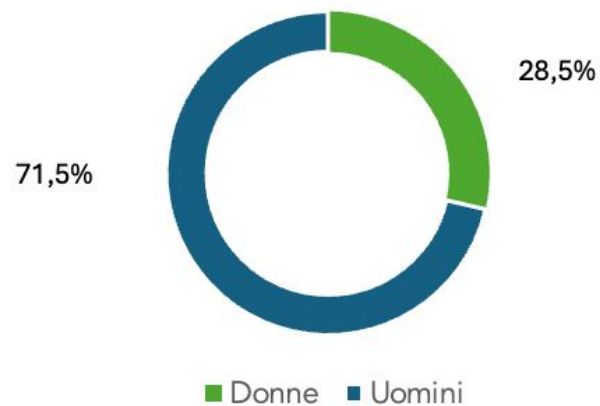


Pari opportunità

Non vi sono in Azienda discriminazioni salariali tra uomini e donne. Il livello contrattuale tiene conto della professionalità, delle competenze e della responsabilità in modo obiettivo. L'analisi dei livelli salariali, monitorata attraverso il confronto delle buste paghe, conferma un'assoluta parità tra uomini e donne. Al 31/12/23 tutte le donne in azienda erano impiegate a tempo indeterminato.

Nel 2023 non si sono registrati demansionamenti o rinuncia al lavoro a seguito di maternità – paternità. Un giovane papà ha usufruito del congedo parentale previsto per legge e, sfruttando il Fondo FAVLA, ha potuto beneficiare di due giorni di congedo retribuiti in più.

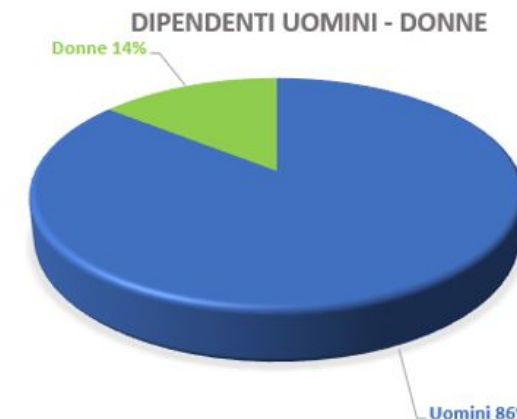
Equilibrio Uomini e Donne



% uomini e donne sul totale dei dipendenti. Al 31/12/23 il 28,5% delle Risorse aziendali sono donne.



% uomini e donne sul totale degli impiegati



% uomini e donne sul totale degli operai agricoli



Turnover del personale del 2023



Tasso di turnover complessivo	0,529 %
Tasso di turnover negativo	17,65 %
Tasso di turnover positivo	35,29%
Tasso di compensazione del turnover	200,00%



Family Day 2023

Il 2 luglio si è svolto il primo Family Day.

E' stato occasione per far vedere ai familiari dei nostri collaboratori dove passano le loro giornate e quali sono le loro responsabilità.



PERSONE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO



GOAL 1: SCONFIGGERE LA POVERTÀ

- Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo, garantendo a tutti i collaboratori uno stipendio dignitoso



GOAL 2: SCONFIGGERE LA FAME

- Promozione di un'agricoltura sostenibile e buone pratiche agronomiche



GOAL 3: SALUTE E BENESSERE

- Salute e sicurezza del lavoratore
- Salute e sicurezza del consumatore
- Acquisto 5 defibrillatori nel 2023



GOAL 5: PARITÀ DI GENERE

- Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze
- Pari opportunità

G.D.VAJRA

PERSONE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO/2



GOAL 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

- Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



GOAL 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

- Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo, garantendo a tutti i collaboratori uno stipendio dignitoso



GOAL 15: VITA SULLA TERRA

- Nel 2023 G.D. Vajra ha eseguito una verifica degli Indici di Biodiversità del Protocollo Biodiversity Friend® nei vigneti e boschi dell'azienda

G.D.VAJRA



Ambiente di lavoro

« Il motivo dell'incontro con Padre Costantino - detto semplicemente - è perchè Milena voleva far disegnare le vetrate a Chagall, e Chagall non c'era più. E quindi, l'unico all'altezza era Padre Costantino.» Aldo Vaira

L'obiettivo dell'azienda è sempre stato di rendere moderno e bello il posto di lavoro. Attraverso l'arte in cantina, le persone che lavorano con noi si trovano continuamente in un ambiente positivo, di calore, e familiare.

Eventi - Degustazione UGM

Il 13 Marzo 2023 la G.D. Vajra, quale membro UGM, ha organizzato la Degustazione UGM annuale presso l'Hotel Principe di Savoia a Milano.

Una possibilità unica di immergersi nel talento di questi produttori, conoscerne la passione per i terroir e gustarne l'espressività dei vini.

L'Union des Gens de Métier è un'associazione di "uomini dei mestieri della terra, liberi.

Rispetto degli equilibri naturali. Prodotti di terroir, giusti e nobili. Diritto all'originalità e alla diversità.

L'UGM crede nell'unità di ciò che fa bene al corpo e allo spirito. Un impegno che si nutre dell'amicizia, della passione e della gastronomia". Sono proprio queste le forze leganti del gruppo creato nel 1990 dal defunto Didier Dagueneau, enologo intuitivo e di talento, con l'obiettivo di costruire un gruppo di viticoltori uniti dalla passione, la curiosità, l'approccio naturale alla cultura e quindi all'ambiente. Ma soprattutto dall'amicizia.



Educazione al lavoro

Lo sforzo educativo si sta 'strutturando' sempre di più.

Il momento di formazione pre-vendemmiale, ad esempio, prevede un'intera giornata di spiegazioni teoriche e pratiche condotte dalla direzione aziendale con il supporto del personale di cantina.

A seguire, viene invitata una personalità di rilievo del mondo accademico e della ricerca, per una lezione di aggiornamento.

Ospiti:

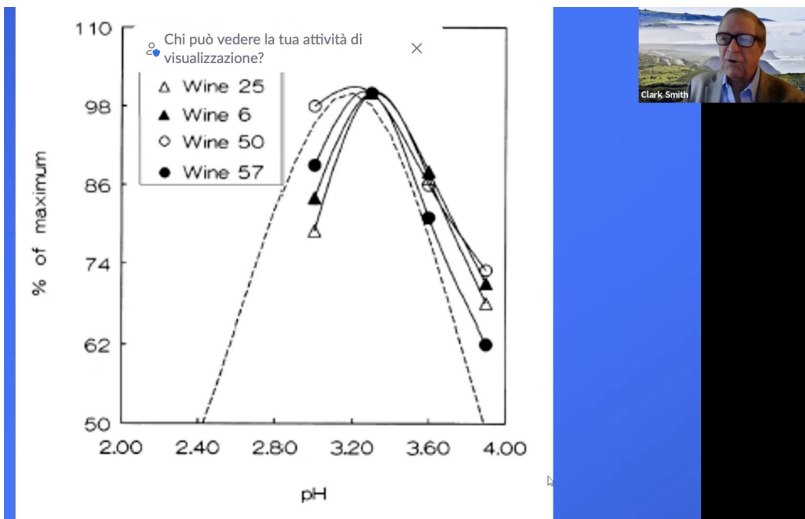
2020: prof. Vincenzo Gerbi (Università degli Studi di Torino).

2021: prof. Clark Smith (UC Davis).

2022: Stephen Pannell (S.C. Pannell - Australia)

2023: Gianfranco Cordero (Bilab s.r.l.)

Dal 2021, abbiamo iniziato inoltre ad accogliere studenti degli Istituti secondari di I grado. Si è trattata di una esperienza di grande soddisfazione (v. [link](#)).



La Biblioteca Aziendale

Abbiamo creato una Biblioteca aziendale che raccoglie circa 2.800 volumi inerenti il nostro settore (agronomia, geologia, viticoltura, ampelografia, enologia ecc). La raccolta, archiviazione e organizzazione dei volumi ha permesso di mantenere pienamente operativo anche il team Ospitalità nelle fasi più critiche della pandemia, annullando la necessità di ricorrere alla cassa-integrazione.

La Biblioteca è a disposizione di tutti i Collaboratori (alcuni già hanno iniziato ad usufruirne) e sarà presto disponibile un link pubblico per studenti e ricercatori.

Promozione sociale ed educativa



Progetto Reintegro Migranti sfruttati

Il caso di Innocent O.

In partnership con:

Ass. Terra (CGIL) / Progetto Diagrammi

Ass. Papa Giovanni XXIII

Innocent O. è un migrante economico che è stato salvato dalle Asss. Terra e Papa Giovanni XXIII, insieme alle Forze di Polizia, da una situazione di schiavitù e degrado.

Fa parte del nostro organico dal 1° giugno 2021 e si è da subito distinto per slancio, dedizione, dignità e senso di umanità. Oggi non solo è libero ma anche autonomo anche dal punto di vista abitativo, e nel dicembre 2022 ha potuto fare il primo viaggio nella terra natia dopo 8 anni dal suo arrivo in Italia.

Promozione sociale ed educativa/2



Progetto Scuola Enologica Capo Verde

Il caso di Liliana e Inocência

In partnership con:

Ass. Missionaria Solidarietà e Sviluppo Onlus www.amses.org

Scuola Enologica di Alba - Istituto di Istruzione Superiore di Stato
"Umberto I"

Su richiesta di padre Ottavio Fasano (missionario a Capo Verde) e Prof. Enzo Cagnasso (Scuola Enologica Alba), da metà settembre a fine novembre 2023 abbiamo accolto due ragazze capoverdiane, Liliana e Inocência. Dopo un percorso di studi sulla Viticoltura ed Enologia a Capo Verde, hanno ultimato il loro percorso con un tirocinio di 500 ore presso la nostra azienda in modo da ottenere il diploma.



ASSOCIAZIONE MISSIONARIA SOLIDARIETA' E SVILUPPO (Amses ONLUS)
Sede sociale: Via Verdi, 26 - 12045 Fossano (CN) Tel. 0172 61386
Sito Web: www.amses.org - e-mail: segreteria@amses.it
Posta certificata: amses@pec.amses.it
Codice Fiscale / P.I. 02754530042

Fossano, 10 novembre 2023

Gent.ma Azienda Agricola D. G. Vajra,
mentre auguro una buona giornata, desidero presentarmi.

Sono padre Ottavio Fasano, frate cappuccino, che lavora quale persona responsabile ed operativa, in appoggio alle varie necessità dei nostri missionari in Capo Verde e per lo sviluppo socio-economico della popolazione capoverdiana.

Grazie! Grazie molte a nome dei missionari e mio, e a nome delle famiglie degli undici ragazzi/ragazze capoverdiani, venuti ad Alba per terminare il corso di Viticoltura ed Enologia fatto nella nostra missione di Capo Verde.

Questa formazione professionale pratica di 500 ore, presso la vostra Cantina, è stata richiesta dall'Istituto Professionale Umberto I°, perché gli alunni del corso potessero ottenere il riconoscimento/qualifica, richiesto dal Governo di Capo Verde, per poter essere regolarmente assunti dal Ministero dell'Agricoltura capoverdiano.

Questa mia è per dirvi, a nome dei nostri missionari, delle famiglie dei giovani formati e mio personale, un grande, grande grazie.

Noi missionari siamo ben coscienti che questa è la strada maestra per far crescere libero e indipendente il popolo di Capo Verde e la grande nostra Sorella Africa.

frate delle *fr. Padre Ottavio Fasano*

EDUCAZIONE - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO



GOAL 4: ISTRUZIONE DI QUALITÀ

- Istruzione di qualità, equa ed inclusiva
- Scuola Alternanza lavoro e tirocini universitari



GOAL 16: PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

- Promozione di un luogo di lavoro pacifico, aperto al dialogo e inclusivo
- Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie



GOAL 17: PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

- Progetto Capo Verde Amses Onlus - Padre Ottavio Fasano
- Scuole Superiori
- Università

G.D.VAJRA

Accoglienza

- L'azienda su richiesta accoglie scuole e istituti per offrire attività didattiche, passeggiando nei vigneti e imparando le operazioni di cantina.
- Durante tutto l'anno accogliamo visitatori da tutto il mondo per visite guidate in cantina e degustazioni.
- I visitatori sono guidati da personale preparato ed i tour in cantina sono privi di barriere architettoniche.



Pilastro economico

L'impegno concreto dell'Azienda Agricola G.D. Vajra per garantire benessere economico con attenzione agli aspetti dell'organizzazione aziendale, ai lavoratori e ai fornitori.

La sostenibilità economica, per noi, è anzitutto garanzia di resilienza e di sviluppo della nostra attività produttiva *attraverso* le criticità di questo momento storico; di una migliore solidità occupazionale per i nostri Collaboratori e le loro Famiglie; della possibilità di investire e innovare e infine della capacità di attrarre giovani Talenti da affiancare al Personale esistente.





Indici di sostenibilità economica

	2021	2022	2023	Var. %
Numero di Paesi serviti	54	58	62	+6,4%
Numero di Importatori serviti	120	124	128	+3,1%
Incremento vendite				+7%
Numero vini certificati 'BIO' venduti	3	6	11	+45,5%
Numero vini certificati 'Equalitas' venduti	-	-	18	-

Si segnala che l'Az. Agr. G.D. VAJRA vende i propri vini esclusivamente ai ristoranti e alle enoteche indipendenti. Il canale della distribuzione moderna non è servito per scelta strategica.

Investimenti in favore della sostenibilità Anno 2023



- Trasformazione di 3 contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;
- 2 assunzioni di donne under 36 a tempo indeterminato;
- Installazione di un parco agrisolare;
- Adozione di bottiglia leggera (400gr) in sostituzione di una bottiglia più pesante (575gr) su alcune referenze;
- Acquisto di nuovi terreni per aumentare la resilienza aziendale ai cambiamenti climatici;
- Acquisto di nuovi macchinari agricoli di ultima generazione;
- Proseguimento monitoraggio flora&fauna
- Acquisto di 5 defibrillatori di cui 2 saranno installati in azienda e 3 donati ai comuni nei quali operiamo (es Farigliano e Serralunga d'Alba)

SOSTENIBILITÀ ECONOMICA - GOAL 2030 NEL DETTAGLIO

GOAL 9: IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



- Innovazione tecnologica volta all'efficienza e alla tutela ambientale
- Consumo responsabile delle materie prime
- Interventi continui di ammodernamento degli impianti
- Assicurazione qualità mirata al miglioramento continuo
- Nuovo ERP a partire da gennaio 2024

G.D.VAJRA



G.D.VAJRA
BAROLO

Grazie per la lettura!
Per eventuali suggerimenti non esitate a contattarci:
sophie@gdvajra.it